



## **Aannamebeleid voor Trainers, Coaches en Vrijwilligers bij TFC**

TFC hecht grote waarde aan een veilige en professionele omgeving binnen de vereniging. Daarom hanteren wij een zorgvuldig aannamebeleid voor trainers, coaches en andere vrijwilligers. Dit beleid zorgt ervoor dat nieuwe begeleiders geschikt zijn voor hun functie en passen binnen de normen en waarden van de club.

### **1. Kennismakingsgesprek**

Iedere potentiële trainer, coach of vrijwilliger wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Tijdens dit gesprek worden de verwachtingen besproken, evenals de motivatie en ervaring van de kandidaat. Ook wordt de visie en werkwijze van TFC toegelicht.

### **2. Referentiecheck**

Voordat een nieuwe vrijwilliger wordt aangenomen, nemen wij contact op met minimaal één referentie. Dit kan bijvoorbeeld een vorige club of werkgever zijn. Op deze manier krijgen wij een beter beeld van de achtergrond en betrouwbaarheid van de kandidaat.

### **3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)**

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is verplicht voor alle trainers, coaches en vrijwilligers binnen TFC. De vrijwilliger dient deze aan te vragen voordat hij of zij bij de vereniging aan de slag gaat. De VOG wordt elke 3 tot 5 jaar opnieuw aangevraagd om de veiligheid binnen de vereniging te waarborgen.

### **4. Lidmaatschap bij de bond**

Iedere begeleider wordt lid van de NEVOBO. Dit zorgt ervoor dat hij of zij op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen, richtlijnen en opleidingen binnen de sport.

### **5. Ondertekening van de gedragsregels**

Elke nieuwe begeleider dient de gedragsregels van TFC te ondertekenen. Deze regels zijn opgesteld om een veilige en respectvolle sportomgeving te garanderen. Overtreding van deze regels kan leiden tot sancties of beëindiging van de samenwerking.

Met dit aannamebeleid waarborgen we de kwaliteit en integriteit van onze trainers, coaches en vrijwilligers en zorgen we voor een veilige sportomgeving binnen TFC.